**自治区财政项目支出绩效自评报告**

（2018年度）

项目名称：夏合甫乡人民政府组织部经费项目

实施单位（公章）：夏合甫乡人民政府

主管部门（公章）：夏合甫乡人民政府

项目负责人（签章）：刘晔

填报时间：2018年11月25日

**一、项目概况**

**（一）项目单位基本情况**

叶城县组织部下达叶城县夏合甫乡2018年组织部项目资金672.52万元，其中：其中包括“新担当新作为”表彰经费5.6万元、经费156.6万元、小组长26.33万元、三老人员37.14万元、村干部报酬278.42、小队长工资92.4万元、乡干部绩效6.9万元和乡干部基层补贴69.13万元，以上资金全部通过授权支付的方式发放至干部及农民个人手上，提高了干部和农民的工作热情。编制情况：编制112人，其中行政编制70人，参照公务员法管理人员1人，财政补助人员41人。

主要职能:一是负责全乡党政行政管理事务。二是深刻贯彻落实党的中央精神，执行党中央、国务院、自治区、地区及县委、县人民政府的有关方针政策指示，把党的各项优惠政策落实到实处。三是负责全乡经济社会发展、社会事务管理、基层组织建设、综治建设等全面工作，为全乡各族群众提供社会服务。

**（二）项目预算绩效目标设定情况**

根据新财行〔2015〕335号、喀地财行［2017］12号文件，

夏合甫乡2018年组织部项目资金672.52万元，其中：其中包括“新担当新作为”表彰经费5.6万元、经费156.6万元、小组长26.33万元、三老人员37.14万元、村干部报酬278.42、小队长工资92.4万元、乡干部绩效6.9万元和乡干部基层补贴69.13万元，以上资金全部通过授权支付的方式发放至干部及农民个人手上，提高了干部和农民的工作热情。

**二、项目资金使用及管理情况**

**（一）项目资金安排落实、总投入等情况分析**

根据新财行〔2015〕335号、喀地财行［2017］12号文件，组织部项目预算安排总额为672.52万元，其中财政资金672.52万元，自筹资金0万元，2018年实际收到预算资金672.52万元。

**（二）项目资金实际使用情况分析**

本项目实际支付资金672.52万元，预算执行率100%项目资金主要用于组织部经费补助费用672.52万元。

**（三）项目资金管理情况分析**

夏合甫乡2018年组织部经费项目支出符合行政单位财务管理制度及办法》，包括会计人员集中核算工作管理制度、财务收支审批制度、财务稽核制度、财务牵制制度、会计主管岗位职责等制度规定，资金的拨付有完整的审批程序和手续，不存在截留、挤占、挪用等情况。

**三、项目组织实施情况**

**（一）项目组织情况分析**

夏合甫乡2018年组织部经费项目**属于经常性零星项目,没有达到招投标限额,由本单位自行组织实施。实施过程均按照本单位制定的管理制度执行。**

**（二）项目管理情况分析**

夏合甫乡2018年组织部经费项目实施过程中，根据《组织部经费项目管理办法》等，组织部经费项目严格遵守相关法律法规和业务管理规定，支出资料齐全并及时归档。已建立《组织部经费项目管理办法检查监督检查机制》，不定期对社会保障和补助项目进度情况进行督导检查，对检查过程中发现的问题及时督促整改，确保社会保障和补助项目有效、高质量的完成。

**四、项目绩效情况**

（一）项目绩效目标完成情况分析

本项目共设置一级指标3个，二级指标7个，三级指标23个，其中已完成三级指标23个，指标完成率为100%。根据年初设定的绩效目标，此项目自评得分为90分。

1.产出指标完成情况分析

（1）项目完成数量

夏合甫乡2018年组织部经费项目中“新担当新作为”表彰人数56人，人数87人，小组长补助保障人数438人，三老人员补助保障人数64人，村干部报酬补助保障人数116人，小队长工资补助保障人数77人，基层补贴补助保障人数576人，绩效补助补助保障人数57人.

（2）项目完成质量

该项目严格按照相关要求进行实施，资金保障率100%，未出现明显问题。

（3）项目实施进度

夏合甫乡2018年组织部经费项目资金发放及时率100%，均用于工作人员开展想关工作。该项目已经按照要求全部实施完毕，项目完成率100%。

（4）项目成本节约情况

夏合甫乡2018年组织部经费项目中“新担当新作为”表彰金额1000元，金额18000元，小组长补助保障金额601元，三老人员补助保障金额5803元，村干部报酬补助保障金额24000元，小队长工资补助保障金额12000元，基层补贴补助保障金额1200元，绩效补助补助保障金额1210元.

2.效益指标完成情况分析

（1）项目实施的经济效益分析

无

（2）项目实施的社会效益分析

无

（3）项目实施的生态效益分析

该项目的实施，减少地方财政支出资金672.52万元，有效提高为民服务办事效率

（4）项目实施的可持续影响分析

该项目的实施，不断提高夯实基层基础能力，提高工作人员办事效率，提高群众生活质量。

1. 满意度指标完成情况分析

按计划完成项目实施，已做满意度调查问卷，干部、群众满意率98%，服务对象满意度指标完成。

（二）项目绩效目标未完成原因分析

2018年本项目绩效目标全部达成，不存在未完成情况。

**五、其他需要说明的问题**

（一）后续工作计划

2019年我们将一如既往将继续按照上级部门的统一部署和工作安排，认真做好各项工作。

（二）主要经验及做法、存在问题和建议

1. 主要经验及做法

一是及时发放项目资金；二是争取将资金按时发放至干部、群众手中；三是加快项目资金支付进度，确保当年的资金除去质保金以外全部支付完毕；四是做好项目档案收集与整理，当年的项目全部归档存档。

1. 存在的问题

无

1. 建议

本次评价通过文件研读、实地调研、数据分析等方式，全面了解2018年相关干部、群众资金的使用效率和效果，项目管理过程符合相关项目管理制度，完成了预期绩效目标及社会综合效益等。同时，通过开展自我评价来总结经验和教训，为财政转移支付项目今后的开展提供参考建议。

（三）其他

无其他说明内容。

**六、项目评价工作情况**

本次评价通过文件研读、实地调研、数据分析等方式，全面了解2018年组织部项目资金的使用效率和效果，项目管理过程符合相关项目管理制度，完成了预期绩效目标及社会综合效益等。同时，通过开展自我评价来总结经验和教训，为财政转移支付项目今后的开展提供参考建议。

**七、附表**

**《项目支出绩效目标自评表》**